

INFORMATIVA PRIVACY

(ai sensi dell'art. 13 e 14 del regolamento europeo n. 679/2016)

INTRODUZIONE

BindingFuture S.r.l., in linea con quanto disposto dalla normativa vigente, si impegna a trattare i dati che La riguardano secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e minimizzazione stabiliti dall'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali" ("GDPR").

BindingFuture S.r.l. La invita a prendere visione della seguente informativa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 GDPR. La presente informativa si rivolge a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, svolgono un'attività lavorativa e/o una prestazione professionale a favore di BindingFuture (gli "Interessati").

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati è BindingFuture S.r.l., con sede legale in Via Podgora, 13, 20122, Milano - P.IVA 10927560960.

I dati di contatto del titolare sono: Tel. 02 253 4885; privacy@bindingfuture.com; PEC: legal@pec.bindingfuture.com

TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il Titolare tratterà i Suoi dati personali raccolti in fase di instaurazione e svolgimento del rapporto contrattuale di lavoro. Oggetto del trattamento potranno essere i seguenti dati:

- a) Dati personali, quali: nome, cognome, genere, codice fiscale, indirizzo di residenza e numero di telefono, luogo e data di nascita, indirizzo e-mail (ossia dati comuni identificativi e di contatto), eventuale permesso di soggiorno, indirizzo IP, curriculum vitae, dati di rendimento professionale, orari di entrata e uscita, dati relativi ai provvedimenti/richiami disciplinari, dati relativi ai corsi di formazione professionale.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato per l'esecuzione e gestione del contratto di lavoro tra l'azienda e il dipendente e per l'adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento.

- b) Categorie "particolari" di dati personali, di cui all'art. 9 del GDPR, ovvero dati relativi alla salute (l'eventuale appartenenza a categorie protette), appartenenza sindacale.

Il trattamento dei dati "particolari" verrà effettuato solo se strettamente necessario per assolvere gli obblighi di legge in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e di protezione sociale (es: diritto

TEO011-PII001-IT_20240716

a benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro; diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche politiche o sindacali, etc.).

- c) Dati “giudiziari” relativi a condanne penali e reati o a connesse misure di sicurezza.

Il trattamento dei dati “giudiziari” avverrà esclusivamente nei limiti di quanto necessario alle valutazioni contrattuali relative alla specifica funzione del dipendente e all’attuazione degli obblighi di legge, per il rispetto della normativa dello *standard* ISO/IEC 27001 (c.d. reati informatici) ovvero nell’eventuale necessità di richiedere ad Enti Pubblici specifici permessi in ambito Sicurezza.

- d) Dati fiscali e condizione reddituale

- e) Dati bancari e retributivi

Il trattamento dei dati personali di cui ai punti d) ed e) verrà effettuato ai fini dell’esecuzione del contratto di lavoro di cui è parte l’interessato e dell’adempimento di un obbligo legale a cui è soggetto il Titolare

- f) Immagini e/o video

Il trattamento dei dati sarà finalizzato all’identificazione del dipendente all’interno dell’organizzazione aziendale, nonché tramite il badge personale ai fini della sicurezza aziendale. La base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del Titolare.

L’eventuale realizzazione di immagini fotografiche e/o video potrà altresì essere effettuata per finalità istituzionali, informative e di pubbliche relazioni correlate alle attività aziendali. La base giuridica è il consenso del soggetto interessato. Laddove non desiderasse comparire negli scatti fotografici e/o nelle riprese video La invitiamo a rimanere fuori dal perimetro delle riprese.

FINALITA’ DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

- gestione del rapporto contrattuale in essere;
- elaborazione, gestione e pagamento della retribuzione e degli oneri contributivi, previdenziali e assistenziali relativi al rapporto di lavoro instaurato;
- redazione, aggiornamento e conservazione di tutti i libri e documenti obbligatori per legge in materia di lavoro;
- impiego corretto degli strumenti informatici aziendali al fine di ridurre al minimo il rischio di accessi non autorizzati e introduzione di virus, nonché di verificare l’identità dei soggetti autorizzati al momento dell’accesso agli strumenti informatici,
- adempimento di tutti gli obblighi contrattuali (anche collettivi) e di legge in materia di lavoro, di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- soddisfazione esigenze di tipo operativo, organizzativo, gestionale, fiscale, finanziario, assicurativo e contabile relative al rapporto contrattuale instaurato;

- gestione degli ingressi presso le sedi o siti dei clienti;
- organizzazione di trasferte e viaggi di lavoro;
- organizzazione eventi aziendali;
- eventuale richiesta di speciali permessi o autorizzazioni (ad es. Nulla Osta Sicurezza, permessi per accedere alle sedi dei clienti);
- adempimento di ogni altro obbligo previsto da leggi, regolamenti o normativa comunitaria.

Ai fini del perseguimento delle suddette finalità di carattere organizzativo, contrattuale, amministrativo, derivanti da obblighi di legge, potranno essere raccolti e trattati dal Titolare dati personali afferenti i Suoi familiari (e.g. erogazione assegni familiari)

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento e la raccolta dei Suoi Dati Personali avverranno mediante l'utilizzo di supporti cartacei, informatici e telematici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, in conformità a quanto stabilito dall'art. 32) del Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR) e dall'art. 31) del D.lgs. 196/03 in materia di "idonee misure di sicurezza" e dall'art. 33) del D.lgs. 196/03 in materia di "misure minime di sicurezza".

Nello svolgimento delle operazioni di trattamento saranno, comunque, sempre adottate tutte le misure tecniche, informatiche, organizzative, logistiche e procedurali di sicurezza, come previste dall'Allegato B del D.lgs. 196/03, in modo che sia garantito il livello minimo di protezione dei dati previsto dalla legge. In particolare, i trasferimenti dei Suoi dati sono soggetti a crittografia.

I suoi dati saranno altresì trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare.

NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei Suoi dati personali, ed eventualmente dei dati personali dei Suoi familiari, ha natura obbligatoria per le finalità di cui sopra, essendo subordinato alla puntuale ottemperanza ad obblighi legali e contrattuali, al fine di consentire l'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro, nonché l'adeguata prosecuzione e gestione di quest'ultimo. Il mancato conferimento, totale o parziale dei Dati Personali, comporterà l'impossibilità per il Titolare di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro o di dare corretta esecuzione allo stesso.

Fanno eccezione alla natura obbligatoria del conferimento dei dati, le finalità relative alla realizzazione di immagini fotografiche e/o video riprese per la quale è necessario il consenso del soggetto interessato, e che avrà, di conseguenza, natura facoltativa. Resta fermo il Suo diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento in questione, e per il quale si fa rinvio all'ultimo paragrafo della presente Informativa "Diritti dell'Interessato".

COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali, agli uffici finanziari e alle Pubbliche Amministrazioni, ove richiesto (ad es., Agenzie delle Entrate, Comuni, Regioni, Provincia, Camere di Commercio, I.N.P.S., I.N.A.I.L) in ottemperanza a quanto previsto dalla legge.

I suoi dati anagrafici potranno inoltre essere comunicati a:

- tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi;
- ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni incaricati di trattare i dati;
- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei modi e per le finalità sopra illustrate (es: società o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza alla Società nel settore dell'elaborazione paghe e contributi);
- ai clienti e/o fornitori limitatamente al perseguimento di finalità inerenti allo svolgimento di attività funzionali al business della società (es: per consentire l'ingresso presso le loro sedi);
- altre Società del Gruppo.

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali potranno essere comunicati alle società del Gruppo Teoresi con sede sia in territorio europeo – Italia e Germania – che in paesi terzi – Stati Uniti d'America e Svizzera –, le quali, in virtù di accordi infragruppo agiscono come Responsabili del trattamento, al fine di consentire la selezione del personale anche per le posizioni aperte sul territorio. Verranno in ogni caso sempre applicate tutte le garanzie previste dal GDPR per la salvaguardia e la sicurezza dei dati.

I Suoi dati personali potranno essere altresì trattati da società terze, che, in qualità di Responsabili del trattamento ex art. 28 del Regolamento, svolgono per conto di BindingFuture altre attività collegate al rapporto contrattuale.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i Suoi dati saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità concretamente perseguite e in relazione al rapporto di lavoro. In ogni caso il periodo di conservazione dei Suoi dati personali non sarà superiore a:

- 10 anni in ottemperanza agli obblighi relativi alla conservazione delle scritture contabili e comunque fino a quanto necessario per la tutela legale del Titolare.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di interessato al trattamento, Lei potrà esercitare nei confronti di BindingFuture i diritti previsti dall'articolo 15 e ss. GDPR, contattando il Titolare al seguente indirizzo e-mail: privacy@bindingfuture.com. La Sua richiesta verrà gestita entro 28 giorni dalla ricezione della suddetta comunicazione.